



Oggetti realizzati nel laboratorio socio-occupazionale La Coccinella, gestito dalla cooperativa. www.laboratoriococcinella.it

Modigliana: la Cooperativa Sociale Kara Bobowski verso i 30 anni di vita

Attività che non è solo servizio

A febbraio 2022 la Cooperativa Sociale Kara Bobowski compirà 30 anni. È un bel traguardo per una realtà nata dall'ispirazione di poche persone che volevano semplicemente fare qualcosa di concreto per i bambini con disabilità di Modigliana e le loro famiglie. Alla fine il loro cammino li ha condotti molto più lontano di quanto potessero immaginare allora, con la nascita di nuovi servizi per la comunità: dal primo centro diurno denominato DiTuttiUnPò, inaugurato nel 1994 nell'ex fornace di via Fanelli 2 (oggi sede degli uffici della Cooperativa), fino a "La casa di Gaia", comunità per mamme e bambini aperta nel settembre 2018.

In mezzo, tutto un ventaglio di servizi che oggi appaiono quasi scontati ma che prima della Cooperativa non esistevano affatto. Ma questa è solo una parte della storia, quella che probabilmente la maggior parte delle persone conosce, anche solo per sentito dire. La Kara Bobowski non è solo "quella che si occupa dei disabili", ma è una vera e propria impresa che, negli anni, è cresciuta sempre più.

La differenza rispetto ad altre imprese sta nel fatto che la nostra è un'impresa sociale il cui fine ultimo non è il profitto, ma il raggiungimento di piccoli e grandi obiettivi quotidiani che siano in linea con i valori che da sempre ci guidano: il rispetto di ogni forma di diversità, l'inclusione, il maggior benessere possibile per le persone di cui ci prendiamo cura, l'educazione dei minori, la promozione dell'interculturalità e della pace. Perseguendo i nostri ideali, abbiamo contribuito a generare anche un concreto valore economico sul territorio attraverso la creazione di opportunità di lavoro, la collaborazione con liberi professionisti e imprese locali per la fornitura di beni e servizi, l'offerta di servizi che prevedono una minima partecipazione economica da parte delle famiglie interessate, la presentazione di progetti con importanti finanziamenti di cui stanno beneficiando anche gli enti e le associazioni con cui siamo in rete (Istituto Comprensivo "S. Lega", Comune di Modigliana, Parrocchia di Santo Stefano, Cooperativa Sociale Abbraccio Verde, Associazione G.A.D.).

4 volontari e 7 lavoratori. Nel complesso il personale dipendente conta 52 persone, il che fa di noi un'impresa rilevante nel contesto modiglianese. È risaputo che il settore sociale vede una netta prevalenza di presenza femminile e noi non facciamo eccezione. Tra il personale retribuito, 46 sono donne e 6 uomini. Alcune persone sono con noi dall'inizio della nostra storia, altre da oltre 10 o 20 anni, portano con loro l'esperienza e la storia della Cooperativa e contribuiscono a trasmettere lo spirito originario alle nuove generazioni (14 dipendenti hanno meno di 35 anni). Nella Cooperativa operano un coordinatore generale, undici coordinatori di strutture/servizi, sedici educatori, quindici operatori sociosanitari, un animatore, un assistente all'infanzia, sei operai e una cuoca. Dodici sono in possesso di laurea magistrale, cinque di laurea triennale, due hanno frequentato un master di I livello e sedici hanno un diploma di scuola superiore. Gran parte del personale è originario di Modigliana o Trezzano o comunque vive nel nostro territorio. In questo modo contribuiamo a

contrastare il pendolarismo lavorativo e prevenire l'emigrazione. Altri dipendenti vivono nella vicina vallata del Montone o vengono in collina da Faenza o Forlì. A tutti la Cooperativa cerca di offrire le migliori condizioni per conciliare il più possibile vita familiare e impegni di lavoro (ferie concordate, permessi per malattie dei figli, cambi turno, *smart working* per impiegati). Si applica il Contratto Nazionale delle Cooperative Sociali e il maggior numero dei dipendenti è assunto a tempo indeterminato (46 su 52). Nel corso del 2020, in piena pandemia, la Cooperativa ha effettuato cinque nuove assunzioni (di cui quattro under 35) e ha stabilizzato la posizione di due persone che sono passate da un contratto a tempo determinato a uno a tempo indeterminato. La formazione del personale è considerata strategica per l'impresa: nel 2020, i dipendenti hanno svolto 211 ore di formazione professionale e 102 ore di formazione in materia di salute e sicurezza. A queste si sommano le 100 ore di formazione svolte a distanza da alcuni dipendenti nell'ambito di progetti co-finanziati dalla Commissione Europea per confrontarsi con

colleghi di altri Paesi su tematiche quali l'inclusione dei soggetti fragili, la mobilità per i giovani con bisogni speciali, la promozione della vita il più possibile autonoma per le persone con disabilità, l'educazione digitale.

LA NOSTRA ATTIVITÀ

Per la gestione dei servizi di natura socio-assistenziale ed educativa, la Cooperativa opera prevalentemente in convenzione con enti pubblici quali Ausl Romagna, Ausl Ferrara, Asp città di Bologna, Ausl Imola, Comuni di Modigliana, Trezzano e Forlì, Unione dei Comuni della Romagna Forlivese, Unione dei Comuni della Romagna Faentina e altri. Il nostro operato ci vede costantemente impegnati a cogliere i bisogni del territorio per offrire risposte adeguate in tempi brevi, con rimodulazione dei servizi esistenti (come è accaduto e accade in tempi di Covid-19) o con l'attivazione di nuovi servizi (come "La casa di Gaia"). L'elemento costante che accomuna la nostra azione è l'attenzione alla qualità. La cura a ciascuna persona considerata nella sua unicità e il clima familiare che si respira nelle nostre comunità ci contraddistinguono sin dall'inizio del nostro cammino e, dal 2001, si affiancano a un Sistema Qualità che ci consente di rendere ancora più efficiente il nostro operato. Al momento la Cooperativa è in possesso della Certificazione del Sistema Gestione Qualità secondo la

norma UNI EN ISO 9001:2015 con RINA Services Spa per i seguenti campi di attività:

- assistenza socio-riabilitativa residenziale e diurna per minori, giovani e adulti disabili medio-gravi;
 - assistenza educativa per minori e prima infanzia;
 - assistenza scolastica;
 - assistenza domiciliare di tipo assistenziale ed educativo per minori, giovani e adulti disabili e svantaggiati;
 - laboratorio socio-occupazionale per persone con disabilità e/o svantaggio
- I nostri servizi si rivolgono in prevalenza a persone con disabilità, ritardi di apprendimento, svantaggio relazionale, sociale e/o economico. Un'attenzione particolare è rivolta a minori e giovani per accompagnarli nel loro percorso di crescita e nella costruzione del loro futuro che, in qualche modo, rappresenta anche il futuro della nostra comunità. Accanto a una doverosa azione di tutela, ci impegniamo per valorizzare le loro potenzialità, promuovere l'inclusione di tutti nella vita sociale e sostenere le loro fragilità, amplificate in modo preoccupante dalla situazione generata dalla pandemia. Per ulteriori informazioni ecco i siti di riferimento: www.laboratoriococcinella.it www.karabobowski.it



KARA BOBOWSKI
Cooperativa Sociale onlus

diversità è ricchezza



LE PERSONE CHE OPERANO NELLA COOPERATIVA

Come ogni realtà cooperativa, anche la Kara Bobowski ha una

Servizi erogati (dati 2020)

Tipologia servizio	Numero
Servizi di natura socio-assistenziale	5
Servizi di natura educativa	6
Servizi dedicati a minori	8
Servizi erogati nel Comune di Modigliana	12
Servizi erogati negli altri quattro Comuni dell'ex Unione Montana Acquacheta Romagna-Toscana	6

Beneficiari servizi Cooperativa (2020)

Tipologia	Numero
Beneficiari diretti dei servizi erogati (con l'esclusione dei partecipanti ad attività/iniziativa promosse nell'ambito di progetti co-finanziati a livello locale, nazionale ed europeo)	125
Partecipanti ad attività/iniziativa co-finanziate a livello locale e nazionale (ad es. progetto EDU Valley)	247
Partecipanti ad attività di mobilità co-	17